

## 2022년도 하반기

## 국민건강보험공단 업무지원직 채용 공고

더 건강한 내일을 위한 건강보장으로 모두가 행복한 나라를 만드는 국민 건강보험공단에서 함께 근무할 우수한 인재를 다음과 같이 모집 합니다.

2022. 11. 3.

국민건강보험공단 이사장

### 1 채용분야 및 인원 세부내역

☐ 채용인원 : 총 49명(환경 30명, 보안 5명, 시설 12명, 연구 1명, 사무 1명)

직렬	근무부서	직무유형	인원(명)	분야
환경미화직	경영지원실(원주)	나	3	
	인재개발원(제천)	가	6	
		나	2	
	춘천지사	가	1	
	태백정선지사	가	1	
	홍천지사	가	1	
	부산서부지사	가	1	
	울산남부지사	가	1	
	대구경북지역본부	가	1	
	구미지사	가	1	
	광주전라제주지역본부	가	1	
	진안지사 장수출장소	가	1	단시간근무(6시간)
	나주지사	가	1	
	대전서부지사	가	1	
	청주동부지사	가	1	
	아산지사	가	1	
	인천남부지사	가	1	
	인천부평지사	가	1	
	안양지사	가	1	
	평택지사	가	1	
	이천지사	가	2	

직렬	근무부서	직무유형	인원(명)	분야
보안지원직	인재개발원(제천)	가	1	
	영등포남부지사	가	1	
		나	1	
	부산사하지사	가	1	
	창원중부지사	가	1	
시설지원직	경영지원실(원주)	나	1	전기분야
		다	1	건축분야
	인재개발원(제천)	가	3	기계분야(1명) 전기분야(2명)
		나	1	전기분야
	부산울산경남 지역본부	가	2	기계분야(1명) 소방분야(1명)
		나	1	전기분야
	양산지사	나	1	기계분야
	천안지사	나	1	시설종합
	인천부평지사	가	1	시설종합
연구지원직	비급여관리실(원주)	가	1	
사무지원직	경영지원실(원주)	나	1	

## 2

## 채용분야별 직무내용

직렬	직무유형	주요 직무내용
공통사항	-	○ 주요 직무내용 외 부서장이 분장 또는 지시하는 사항
환경미화직	가	○ 일반청소 및 실내외 미화업무(일반청소) - 조경관리 등 사옥 내외부 환경정비에 관한 사항 - 인재개발원의 경우 객실청소 및 정비 업무 포함
	나	○ 8천㎡ 이상 사옥의 환경미화 종합관리, 특수 청소장비 운용, 폐기물 처리, 제설 및 조경관리(특수청소)
보안지원직	가	○ 사옥 출입통제, 안내, 차량통제 등의 경비 업무(일반경비)
	나	○ 기계식주차장 관리(기계식주차장 관리자 선임대상만 해당) ○ 연면적 8천㎡ 이상 사옥 경비 책임 관리(책임관리) ○ 공단이 관리하는 국가기반시설 보안관리 출입통제 및 안내(특수경비)
시설지원직	가	○ 사옥 시설물에 대한 일반적인 유지보수(일반관리)
	나	○ 시설물 종합관리 및 미화, 경비 복합관리(총괄관리) ○ 연면적 8천㎡ 이상 각 업무분야 책임 관리(중급관리) ○ 공단이 관리하는 국가기반시설에 대한 안전점검, 관련 특수설비의 운용 및 유지보수(일반관리)
	다	○ 연면적 4천㎡ 이상 사옥 시설물 종합관리 및 미화, 경비 복합관리(총괄관리) ○ 연면적 2만㎡ 이상 각 업무분야 책임 관리(상급관리) ○ 공단이 관리하는 국가기반시설 각 업무분야 관리(중급관리)
연구지원직	가	○ 자료 수집·확인, 통계조사 등 전문성이 요구되지 않는 일반적인 연구 지원 업무(일반연구)
사무지원직	나	○ 각종 일반적인 사무행정 등 전문성이 요구되지 않는 일반적인 업무 외에 해당 사무관련 지식·경력 등이 필요한 사무지원 업무(행정사무)

☐ 자격기준 ... 지원서 접수마감일 기준

직렬	직무유형	자 격 기 준
공통자격	-	<p>&lt; 아래 조건을 모두 충족한 사람 &gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대한민국 국적 소지자</li> <li>○ 임용예정일 기준 연령이 우리 공단 정년에 도달하지 않은 사람               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구지원직, 사무지원직 : 만 60세</li> <li>- 환경미화직, 보안지원직, 시설지원직 : 만 65세</li> </ul> </li> <li>○ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람</li> <li>○ 임용일부터 즉시 근무가 가능한 사람</li> <li>○ 우리 공단 「인사규정」제14조(결격사유)에 해당하지 않는 사람</li> </ul>
환경미화직	가	○ 환경미화직 가 직무유형의 직무가 가능한 사람
	나	○ 환경미화직 나 직무유형의 직무가 가능한 사람으로서 환경미화 또는 조경 관련 업무경력이 2년 이상인 사람
보안지원직	가	○ 보안지원직 가 직무유형의 직무가 가능한 사람
	나	○ 보안지원직 나 직무유형의 직무가 가능한 사람으로서 다음 요건 중 하나를 충족하는 사람 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경비 경력이 4년 이상일 것</li> <li>- 공공기관 경비 경력이 2년 이상일 것</li> </ul>
시설지원직	가	○ 시설지원직 가 직무유형의 직무가 가능한 사람으로서 다음 요건 중 하나를 충족하는 사람 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 시설 관련분야 경력이 2년 이상일 것</li> <li>- 시설 관련분야 기능사 이상의 자격이 있을 것</li> </ul>
	나	○ 시설지원직 나 직무유형의 직무가 가능한 사람으로서 다음 요건 중 하나를 충족하는 사람 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 시설 관련분야 경력이 4년 이상일 것</li> <li>- 시설 관련분야 경력이 2년 이상이고 기능사 이상의 자격이 있을 것</li> <li>- 시설 관련분야 산업기사 이상의 자격이 있을 것</li> </ul>
	다	○ 시설지원직 다 직무유형의 직무가 가능한 사람으로서 다음 요건 중 하나를 충족하는 사람 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 시설 관련분야 경력이 8년 이상일 것</li> <li>- 시설 관련분야 경력이 6년 이상이고 기능사 이상의 자격이 있을 것</li> <li>- 시설 관련분야 경력이 4년 이상이고 산업기사 이상의 자격이 있을 것</li> <li>- 시설 관련분야 경력이 2년 이상이고 기사 이상의 자격이 있을 것</li> </ul>
	○ '직렬별 상세인원'의 시설지원직 중 시설종합 외에 분야가 명시된 근무 부서는 해당분야 경력자 및 관련 자격증 소지자만 지원가능 (입사 후 근무부서의 여건에 따라 해당 분야 외의 업무를 수행할 수 있음)	

직렬	직무유형	자 격 기 준		
시설지원직	○ 시설지원직 인정 자격증(「국가기술자격법 시행규칙」 별표2 참고) ... 붙임 3			
	업무	직무분야	종 직무분야(160종)	자격종류
	건축	14. 건설	건축(29종)	기술사 기능장 기사 산업기사 기능사
	기계	16. 기계	기계장치설비·설치(31종)	
		26. 환경·에너지	에너지·기상(13종)	
	전기	20. 전기·전자	전기(16종)	
			전자(23종)	
	통신, 자동제어	21. 정보통신	정보기술(11종)	
			통신(10종)	
	방재	25. 안전관리	안전관리(27종)	
<div>• 난이도가 다른 동일 시험 자격증은 상위 등급 자격증 1개만 인정 - 예시 : 전기기사와 전기산업기사 보유 시, 전기기사 자격증 1개만 인정 - 예시 : 전기기사와 전기공사산업기사 보유 시, 각 자격증 모두 인정</div>				
연구지원직	가	○ 연구지원직 가 직무유형의 직무가 가능한 사람		
사무지원직	나	○ 사무지원직 나 직무유형의 직무가 가능한 사람으로서 정사서2급 이상 자격을 보유하고 사서경력이 2년 이상인 사람		

☐ **우대사항** … 지원서 접수마감일 기준

구분		대 상 자	적 용	가 점
공 통	취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"><li>• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 <b>취업지원대상자</b><ul style="list-style-type: none"><li>- 취업지원대상자 가점은 경쟁분야별 최종 선발예정인원이 4명 이상인 경우 전형단계별 만점에 취업대상자 증명서의 가점비율에 따라 5점 또는 10점 가산점 부여. 단, 경쟁분야별 최종 선발 예정인원이 3명 이하인 경우에도 응시자가 경쟁분야별 최종 선발예정인원과 같거나 적은 경우 가점 적용</li><li>- 면접전형 합격자를 결정할 때 경쟁분야별 최종 선발예정인원을 초과 하여, 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원대상자를 우선 선발 적용</li></ul></li></ul>	서류·면접 전형	5/10점
	장애인	<ul style="list-style-type: none"><li>• 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인</li></ul>	서류·면접 전형	5점
	기초생활 수급자	<ul style="list-style-type: none"><li>• 「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활수급자...<b>본인에 한함</b> ※ 생계, 의료, 주거, 교육급여 중 한 가지 이상의 급여를 받는 자</li></ul>	서류전형	5점
	한부모 가족	<ul style="list-style-type: none"><li>• 「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족 지원대상자 ※ 본인 명의의 한부모가족증명서 제출이 가능한 자</li></ul>	서류전형	3점
	※ 공통 우대사항이 중복 해당되는 경우, 유리한 가점 1개만 적용			

구분	내 용
<p>관련 자격증 등 세부사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 관련자격증 및 경력은 직렬별 서류심사 기준에 따라 우대</li> </ul> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 환경미화직 <ul style="list-style-type: none"> <li>- (공통) 조경 기능사 이상 자격 보유자</li> <li>- 인재개발원 나형 : 운전면허(1종 보통 이상) 보유</li> </ul> </li> <li>• 보안지원직 <ul style="list-style-type: none"> <li>- (공통) 일반경비지도사 자격증 보유자</li> <li>- 인재개발원 가형 : 운전면허(1종 보통 이상) 보유</li> <li>- 영등포남부지사 나형 : 기계식 주차장치 관리인 교육 이수자</li> </ul> </li> <li>• 시설지원직 ... <u>아래 채용분야별 상세 조건 중 1개 이상의 조건을 충족하는 자 우대</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인재개발원 나형(전기) <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 전기산업기사 자격취득 후 실무경력 4년 이상</li> <li>2) 전기기사 또는 전기기능장 자격취득 후 실무경력 2년 이상</li> </ol> </li> <li>- 부산울산경남지역본부 가형(기계) <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 건축설비, 배관, 건설기계설비, 용접, 공조냉동기계, 설비보전, 에너지관리 산업기사 자격 중 1개 이상 보유 후 실무경력 3년 이상</li> <li>2) 일반기계, 건축설비, 건설기계설비, 용접, 공조냉동기계, 설비보전, 에너지 관리 기사 자격 중 1개 이상 보유</li> <li>3) 배관, 에너지, 용접기능장 자격 중 1개 이상 보유</li> <li>4) 초급건설기술인 자격 보유(공조냉동 및 설비, 용접 전문분야)</li> </ol> </li> <li>- 부산울산경남지역본부 가형(소방) <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 소방설비 산업기사(기계 또는 전기) 이상 자격 보유</li> <li>2) 소방안전관리자 3급 이상 자격 보유</li> </ol> </li> <li>- 부산울산경남지역본부 나형(전기) <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 전기산업기사 자격취득 후 실무경력 2년 이상</li> <li>2) 전기기사 또는 전기기능장 자격취득 후 실무경력 1년 이상</li> </ol> </li> </ul> </li> <li>• 연구지원직 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 컴퓨터활용능력 2급 이상</li> </ul> </li> <li>• 사무지원직 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정사서 1급 이상 자격 보유자</li> </ul> </li> </ul>
<p>관련 경력자</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지원분야 직무와 관련된 업무를 직접 수행한 자(관리자 제외)</li> <li>• 우리 공단에서 지원분야의 일용직, 기간제 근로자로 3개월 이상 근무한 자</li> </ul>

## << 경력 관련 유의사항 >>

- **자격기준** 경력 요건의 경우 **해당 자격증 취득 후의 경력만 인정함**
- **경력(재직)증명서**에는 담당업무 및 근무기간이 반드시 표시되어야 하며, 본인의 지원 분야에 대한 **업무가 기재되어 있지 않은 경우**, 회사 직인(또는 인감)이 포함된 **【별첨】업무경력 확인서를 경력증명서와 함께 제출 ... 확인서만 제출 시 불인정**  
 예시) 전기 분야 지원자 → 한국전기기술인협회 경력증명서 상 '전기' 직무분야로 확인되는 경력만 인정  
 예시) 전기 분야 지원자 → ① '시설관리'로 기재된 경력증명서와 ② '전기'경력내용이 포함된 업무경력 확인서 2개 모두 제출 시 인정
- **수기로 기재된 '경력(재직)증명서'는 불인정**(경력증명서에는 해당 기관장의 직인 날인 필수)
- '경력(재직)증명서' 와 **4대보험 자격득실 확인서류\***를 **함께 제출해야 경력으로 인정함**  
 \* 건강보험 자격득실확인서, 국민연금 가입자 가입증명, 고용보험 자격이력내역서 **중 1개**  
 ※ 폐업/휴업 등으로 경력증명서 발급이 불가능한 경우 경력 불인정  
 단, 분야별 협회 경력증명서는 인정(한국전기기술인협회, 한국건설기술인협회 등)
- **지원서 작성 시 경력기간은 경력증명서의 근무기간과 동일하게 기재하여야 함**  
 ※ 지원서 입력 시 경력기간을 정확히 확인 후 입력
- 재직 중인 직장의 근무(경력)기간은 공고마감일(**22.11.17.**)을 기준으로 기재
- 자격요건 상 공공기관이라 함은 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 기획재정부장관이 지정 고시한 기관을 말함

- ☐ **근무장소** : 본인이 지원한 공단 본부, 인재개발원, 지역본부 및 지사  
☐ 지원분야 근무부서 위치를 반드시 확인할 것  
 (공단 홈페이지([www.nhis.or.kr](http://www.nhis.or.kr)) - 지사찾기' 참조)

## ☐ **직렬별 근무시간**

- ◆ 통상근무가 원칙이나 근무부서 상황에 따라 **탄력근무** 가능
- ◆ 보안지원직 및 시설지원직은 근무부서 특성에 따라 감시적·단속적 근무(**교대근무**)를 할 수 있음

직 렬	근무시간
환경미화직	통상근무(8시간), 탄력근무(8시간), 단시간근무(6시간)
보안지원직, 시설지원직	통상근무(8시간), 탄력근무(8시간), 교대근무
연구지원직	통상근무(8시간)
사무지원직	통상근무(8시간)

※ **단시간 근무(환경미화직)** : 진안지사 장수출장소(6시간)

## □ 보수수준 ('22년 기준)

○ 통상근무(8시간) 기준 기본월봉표

(단위 : 천원)

환경미화직.보안지원직		시설지원직			연구지원직	사무지원직
가	나	가	나	다	가	나
1,848	2,084	2,328	2,662	3,065	1,865	2,446

- 1) 기본월봉 외에 식대보조비, 가족수당, 명절효도비(연 2회), 복지포인트(연 1회) 별도 지급
- 2) 단시간 근무자(6시간)의 경우 통상근무(8시간)자 기본월봉, 명절효도비의 75%를 지급하며 식대보조비, 가족수당 및 복지포인트의 경우 통상근무(8시간)자와 동일하게 지급
- 3) 교대근무자는 실제 근무시간에 시간급(기본월봉의 209분의 1)을 곱하여 월급으로 지급  
※ 야간근무(당일 22:00~익일 06:00)에 따른 야간근무수당 별도 지급
- 4) 입사 전 경력사항은 보수에 추가 반영되지 않으며, 1년 경과 시마다 1단계씩 보수 승급

□ 그 밖의 사항 : 근로계약서 및 공단 제 규정을 따름

## 5 전형절차 및 일정

구 분	일 시	내 용
지원서 접수	'22. 11. 3.(목) ~ 11. 17.(목) 17:00까지	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용사이트를 통해 접수 (<a href="https://recruit.incruit.com/nhis">https://recruit.incruit.com/nhis</a>)</li> <li>※ 방문 및 우편 접수 불가</li> <li>※ 접수 마감시간까지 최종제출이 완료되어야 함</li> </ul>
서류합격자 발표 (채용인원의 3배수)	'22. 11. 23.(수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용사이트에서 개별 확인</li> </ul>
인성검사	'22. 11. 23.(수) ~ 11. 25.(금) 17:00까지	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인성검사 실시방법 별도 안내</li> <li>• 인성검사 미완료자는 면접대상 제외</li> </ul>
증빙서류 제출		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용사이트를 통해 접수</li> </ul>
면접심사	'22. 12. 6.(화) ~ 12. 8.(목)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 본부 및 각 지역본부에서 실시</li> </ul>
최종합격자 발표	'22. 12. 15.(목)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용사이트에서 개별 확인</li> </ul>
인사기본자료 등록	최종합격자 발표 이후	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최종합격자 대상 등록사이트 별도 안내</li> </ul>
수습임용	'22. 12. 30.(금) 예정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용된 본부, 지역본부, 지사로 출근</li> </ul>

## ■ 코로나 19 관련 유의사항 안내 ■

- ▶ 코로나19 확진자, 자가격리 대상자는 별도의 일정에 따라 비대면 면접시험\* 실시 예정  
\* 비대면 면접이 가능한 환경(웹캠 및 마이크, 스피커 사용이 가능하고 인터넷 접속이 가능한 PC)을 갖춘 경우 면접시험 가능
- ▶ 공단은 면접 전후로 대기장과 면접장에 방역을 실시하며, **면접응시자는 발열체크 및 손소독, 개인마스크 착용 후 입실**할 수 있습니다.
- ▶ 응시자는 마스크 착용과 손 씻기 생활화, 손세정제 사용, 기침예절 준수 등 감염증 예방수칙을 준수하여 개인위생 및 건강관리에 각별히 유의하시기 바랍니다.
- ▶ 전체 전형일정 및 절차는 '코로나 19' 확산추세 및 감염병 위기경보 단계 변동 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공단 홈페이지를 통해 안내 예정입니다.

## 6

## 유의사항

- ☐ 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 지원서에 사진, 학교명, 연령, 성별, 가족관계, 출신지를 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- ☐ 전형별 합격자 발표 등 안내사항은 '공단 홈페이지(www.nhis.or.kr) → 국민과함께 → 뉴스/소식 → 채용 게시판'를 통해 공지합니다.
- ☐ 지원서에 기재하는 모든 사항은 평가에 반영되므로 충실히 작성하시기 바랍니다.
- ☐ 1개의 지사 및 직렬·유형에만 지원 가능하며, 중복지원이 확인 될 경우 지원분야 전체를 '불합격' 처리합니다.
- ☐ 응시원서나 각종 증명서의 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출로 인한 불이익은 본인의 책임이며, 제출한 내용이 지원서에 기입한 사항과 달라 합격자 결정에 영향을 미친 경우 합격 또는 채용이 취소될 수 있습니다.
- ☐ 증빙서류는 지원서 기재내용과의 일치여부만을 확인하기 위하여 제출 받는 것이며, 심사위원에게 제공하지 않습니다.



### < 증빙서류 제출 관련 안내 >

제 출 서 류	비 고	발 급 자
주민등록초본	• 지원자 전원, 남성은 '병역사항' 포함하여 발급	제한 없음
자격 / 면허 증명서	• 지원서에 기입한 모든 자격 / 면허증	
경력(재직)증명서 ⊕ 건강보험 자격득실확인서 국민연금 가입자 가입증명 고용보험 자격이력내역서	• 지원서에 기입한 모든 경력 - <b>2가지 서류* 모두 제출해야 경력으로 인정</b> * 경력증명서와 4대보험 자격득실 확인서류 중 1 - 경력증명서에 업무가 기재되지 않은 경우, 【별첨】서식 '업무경력확인서' 추가 제출	
취업지원대상자 증명서	• 해당자에 한함(제출처를 국민건강보험공단으로 발급)	
장애인 증명서	• 해당자에 한함	'22.11.17. ~ '22.11.25.
기초생활수급자 증명서	• 해당자에 한함(본인 명의로 발급)	
한부모가족 증명서	• 해당자에 한함(본인 명의로 발급)	

□ 향후 본인 또는 타인의 위법·부당한 방법으로 채용된 사실이나 결격사유가 확인될 경우 채용의 취소 또는 근로계약의 해지가 가능하며, 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등 부정한 행위로 합격한 사람은 5년간 공단이 실시하는 시험에 대한 응시자격이 제한됩니다.

□ 전형별 동점자가 있는 경우에는 아래와 같이 적용합니다.

■ 동점자 처리기준 ■	
서류	<b>① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 경력사항 ④ 자격(면허) ⑤ 자기소개서</b> <b>고득점자 순서로 선발</b> <b>■ 그럼에도 동점인 경우 전원 합격</b>
면접	<b>① 취업지원대상자 및 장애인 ② 서류심사 높은 순서</b> <b>■ 그럼에도 동점인 경우 면접평가 항목 중 '성실성 및 직업윤리 → 조직이해능력 → 의사소통능력 → 직무전문성 → 발전가능성' 고득점자 순으로 합격</b>

□ 공단 「인사규정」 제13조(수습임용)에 따라 3개월 동안 수습직원으로 임용하며, 수습평가 결과가 현저히 저조하여 직무를 감당할 수 없는 것으로

판단되는 경우에는 그 수습직원의 의사에도 불구하고 면직될 수 있습니다.

- 이번 채용의 불합격자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종 합격자 발표일부터 15일간 이의제기 할 수 있습니다.

- 접수방법 : '채용사이트 - 이의신청'에서 접수

- 처리안내 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변

< 이의신청 처리 예외사유 >

- 1) 해당 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

- 예비합격자는 면접심사 결과 합격자와 과락자를 제외한 면접심사 응시자 중 최종점수 고득점자 순으로 순번 부여

※ 최종합격자 발표일부터 3개월 간 운영하며 임용포기자 또는 운영기간 내 면직자 발생 시 예비합격자 순번대로 유선 연락하여 추가합격 진행

- 최종 합격자 통보 후 취업제한 여부 확인 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 근로계약 체결 이전에 전 직장의 퇴사처리가 완료되어야 하며, 공단 재직 중에는 영리목적의 다른 업무에 종사할 수 없습니다.
- 합격자가 모집인원에 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 합격 통보된 자가 임용일자에 근무지로 출근하지 않는 등 임용에 필요한 절차를 완료하지 않을 시 임용이 취소되며, 최종합격 포기 시 반드시 사전에 연락주시기 바랍니다.
- 임용포기 또는 면직자 발생에 대비하여 예비합격자를 운영함에 따라 지원서에는 반드시 정확한 연락처를 기재하시기 바라며, 연락불능으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임임을 양지하시기 바랍니다.

☐ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원본으로 제출된 서류는 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 본인이 요청할 경우 반환 받을 수 있습니다.

☐ 업무관련 문의는 업무 담당 부서로 연락주시기 바랍니다.

• 환경 · 보안 · 시설	033-736-1660, 1663
• (제천) 인재개발원 (환경·보안·시설)	043-757-1012
• 연구지원직	033-736-2011
• 사무지원직	033-736-1620

☐ 그 밖에 문의사항은 국민건강보험공단 인력지원실 인사혁신부로 연락주시기 바랍니다. (☎ 033-736-1529, 1528)

2022. 11. 3.

**국민건강보험공단 이사장**

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
8. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람  
(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 사람을 포함한다)  
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄  
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 파면된 날부터 5년이 지나지 않은 사람
10. 해임된 날부터 3년이 지나지 않은 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
12. 정부·지방자치단체 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관이 부정채용을 이유로 채용을 취소한 날부터 5년이 지나지 않은 사람